

План-график внедрения профстандарта в МАОУ «СОШ№7»

№	Название мероприятия	Ответственное лицо	Срок на исполнение	Результат исполнения	Примечание
1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение					
1.	Подготовка приказа о создании рабочей группы по подготовке и внедрению профстандарта.	директор	апрель 2019	Приказ директора о создании рабочей группы	
2.	Подготовка положения о рабочей группе по подготовке и внедрению профстандарта.	директор	Апрель 2019	Положение о рабочей группе	
3.	Ознакомление работников учреждения с содержанием профессионального стандарта «Педагог».	Зам. директора по УВР Зарипова Э.И.	Апрель-май 2019	Протоколы педагогических советов, заседаний ШМО.	
4.	Размещение информации на стенде в учреждении и на сайте учреждения.	Зам. директора по Шарипов ИХ	Апрель-май 2019	Размещенная информация.	
5.	Разработка внутреннего стандарта ОО – документа, определяющего квалификационные требования к педагогу, соответствующего реализуемым в ОО программам.	Директор ОО, зам. директора.	Апрель-май 2019	Внутренний стандарт ОО.	
6.	Разработка, согласование и утверждение локальных нормативных актов ОО Положение об аттестации (в связи с вступлением в силу ФЗ «О независимой оценке квалификации» и необходимостью проводить аттестацию в соответствии с требованиями профстандартов); Положение об обучении (в связи с изменением трудовых функций	Рабочая группа.	Апрель-май 2019	Новые редакции документов: - должностные инструкции, - трудовой договор, - коллективный договор, - правила внутреннего трудового распорядка - положение об аттестации - положение о порядке установления и выплат компенсационного	

	педагога); Положение о премировании (о стимулировании) (в связи с изменением трудовых функций педагога и появлением у него среди обязательных функций тех, за которые раньше предполагались стимулирующие выплаты); Штатное расписание (в связи с требованиями к квалификациям педагогов-предметников, преподавателей начальной школы); Должностные инструкции (в связи с изменением трудовых функций); Трудовые договоры (в связи с изменением трудовых функций и оплаты труда).			и стимулирующего характера	
7.	Внесение изменений в Программу развития ОО.	Директор ОО	Август 2019	Программа развития ОО в новой редакции.	
8.	Ознакомление педагогических работников ОО с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные и локальные акты.	Директор ОО, зам. директора.	сентябрь-октябрь 2019	Заключенные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции, внесение изменений в коллективный договор, правила внутреннего распорядка и др.	
2. Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников ОО.					
1.	Организация и проведение процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями, трудовыми функциями профессионального стандарта педагога Разработка графика	Рабочая группа.	май 2019г	Приказ ОО, регламентирующий порядок проведения процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с	

	проведения процедуры самооценки педагогами своей квалификации.			уровнями профессионального стандарта. Инструментарий по выявлению соответствия профессиональных компетенций педагогов инвариантной и внутриорганизационной части профессионального стандарта.	
2.	Корректировка рабочих программ педагогов по предметам с учетом требований профессионального стандарта.	Зам. директора по УВР	август 2019г	Обновленные рабочие программы педагога.	
3.	Организация и проведение внутреннего аудита в ОО.	Рабочая группа.	с сентября 2019 г	Отчет рабочей группы.	
4.	Анализ затруднений педагогов на заседаниях методического совета (объединения), определение возможности их преодоления на уровне ОО.	Члены МС.	По мере необходимости	Отчет рабочей группы.	
5.	Составление дифференцированной программы профессионального развития педагогов ОО на основе оценки уровня соответствия компетенций педагога содержанию трудовых функций профессионального стандарта «Педагог».	Рабочая группа.	По мере необходимости.	Перспективный план.	

3.Повышение квалификации педагогических работников ОО.

1.	Анализ и корректировка локальных актов по вопросам организационного, информационного, материально-технического и финансового обеспечения реализации программ повышения квалификации педагогических работников ОО.	Рабочая группа.	Апрель-декабрь-2019г	Локальные акты.	
2.	Формирование индивидуальных заданий	Директор ОО, зам.	Апрель-декабрь-	Перспективный план.	

	педагогов на повышение квалификации.	директора по УВР	2019г		
4.Аттестация педагогических работников ОО.					
1.	Корректировка локальных актов, устанавливающих порядок создания и деятельности аттестационной комиссии ОО, документального оформления содержания и результатов деятельности на основании рекомендаций вышестоящих организаций.	Зам директора по УВР Зарипова ЭИ	сентябрь 2019г	Локальные акты.	
2.	Изучение региональных и муниципальных методических рекомендаций по организации аттестации на основе профессионального стандарта	Зам директора по УВР	Апрель-май 2019	Справка.	
3.	Составление плана аттестации педагогических работников ОО (мониторинг).	Зам директора по УВР Зарипова ЭИ	декабрь 2019г	План аттестации педагогических работников.	
4.	Организация деятельности аттестационной комиссии в ОО с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности.	Зам директора по УВР Зарипова ЭИ.	3-4 квартал 2019г	Работа аттестационной комиссии.	
5.	Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников	Аттестационная комиссия.	По мере необходимости.	Экспертные заключения.	
6.	Организация системы наставничества в ОО.	Зам директора по УВР	По мере необходимости.	Приказ.	